



La politique de recrutement de l'OMC vise à attirer et à retenir les fonctionnaires possédant le plus haut niveau de compétence, d'efficacité et d'intégrité.
En tant qu'employeur garantissant l'égalité des chances, l'OMC tient pleinement compte du mérite et de la diversité.

Avis de vacance n°: EXT/F/21-20

Date de publication: 12 mai 2021

Titre: Statisticien

Date de clôture: 9 juin 2021

Classe: 6P

Division: Examen des politiques commerciales

Type de contrat: Durée déterminée

Traitement de départ: 84 440 CHF net par an (approximatif)

Durée: Deux ans avec possibilité de prolongation.

Autres conditions Conformément au Statut du personnel et au Règlement du personnel de l'OMC ainsi qu'au Statut du Régime des pensions de l'OMC.

L'Organisation mondiale du commerce offre un ensemble de prestations intéressant comprenant un traitement net annuel (soumis à des prélèvements obligatoires pour les cotisations au titre des pensions et de l'assurance santé), des prestations familiales, un régime des pensions, un régime d'assurance santé, une indemnité de cessation de service et 30 jours de congé annuel. Les fonctionnaires qui sont recrutés sur le plan international peuvent bénéficier du remboursement des frais de voyage et de déménagement à l'occasion de l'engagement et de la cessation de service, d'une prime d'installation, d'indemnités pour frais d'études, d'une allocation-logement et de congés dans les foyers.

Des renseignements complémentaires sur les prestations offertes figurent sur le site Web de l'OMC:

https://www.wto.org/french/thewto_f/vacan_f/compensation_f.htm.

Le Secrétariat de l'OMC désire pourvoir un poste de statisticien à la Section des accords commerciaux régionaux de la Division de l'examen des politiques commerciales.

Fonctions générales

Sous la supervision générale du Chef de la Section des ACR et d'un statisticien, le titulaire participera à la préparation et à l'analyse des données pour les présentations factuelles d'ACR, ainsi qu'à d'autres activités liées aux travaux du Comité des accords commerciaux régionaux (CACR) et de la session spécifique du Comité du commerce et du développement (CCD) sur les ACR.

Ses fonctions spécifiques seront, entre autres, les suivantes:

1. Analyser les données sur les droits de douane (sur la base de la nation la plus favorisée et du commerce préférentiel) et les données concernant les importations (aux niveaux bilatéral et mondial) communiquées par les parties aux ACR.
2. Évaluer l'exactitude des données au moyen d'autres sources, telles que la Base de données statistiques relatives au commerce des produits de base de la Division de statistique de l'ONU et d'autres bases de données de l'OMC, et assurer, le cas échéant, avec les parties à l'ACR le suivi des données présentées.

3. Présenter l'analyse des données tarifaires et économiques sous forme de tableaux et de graphiques montrant l'évolution des accords, du commerce des marchandises et des services et de l'investissement étranger direct, dans le cadre des ACR et au niveau mondial.
4. Élaborer des données commerciales et tarifaires pour la base de données de l'OMC sur les ACR en indiquant l'évolution des droits de douane dans le cadre des différents accords ainsi que des données sur le commerce. Vérifier et mettre à jour chaque année des données tarifaires et commerciales pour la base de données.
5. Élaborer les tableaux et graphiques nécessaires aux travaux du CACR et l'analyse de données pour la recherche et les publications de la Section des ACR.

QUALIFICATIONS REQUISES

Études

Diplôme universitaire supérieur dans le domaine de l'économie ou des statistiques, ou d'autres disciplines connexes, avec une nette spécialisation dans les méthodes et applications statistiques ainsi que dans la programmation statistique. À défaut, un diplôme universitaire de premier cycle dans les domaines susmentionnés et une expérience professionnelle avérée équivalant à un diplôme universitaire supérieur pourraient être pris en considération.

Connaissances et compétences

Compétences techniques:

Connaissance des concepts statistiques et bonnes compétences statistiques appliquées; excellentes compétences en matière de traitement, d'analyse et de visualisation des données.

Bonne connaissance des classifications tarifaires et commerciales ainsi que des pratiques nationales et internationales dans ce domaine.

Connaissance approfondie de Microsoft Excel et solides compétences en programmation et maîtrise de R, Python ou SAS; compétences en gestion des bases de données SQL y compris des bases de données de type MS Access; de l'expérience ou des compétences dans d'autres logiciels ou outils liés à la science des données seraient un atout.

Compétences comportementales:

Sens de l'organisation et aptitude à gérer les délais.

Les aptitudes interpersonnelles suivantes sont requises: présenter des faits techniques à des spécialistes bien informés; rallier d'autres personnes à un point de vue en se basant sur des faits; travailler en équipe, en établissant des relations avec d'autres personnes, tout en travaillant de façon autonome pour atteindre ses objectifs; établir et entretenir de bons rapports avec les collègues; communiquer clairement et comprendre les informations.

Expérience professionnelle

Au moins deux ans d'expérience en science des données, en statistique ou en économie au niveau national ou international. Une expérience pertinente en matière de collecte, de traitement et d'analyse de données commerciales et tarifaires serait un atout.

Langues

Une parfaite maîtrise de l'anglais (niveau correspondant ou équivalant au minimum au niveau C1 d'après le Cadre européen commun de référence pour les langues (CECR)) est requise pour permettre la communication tant orale qu'écrite lors de la vérification des données auprès des parties à un accord et de la rédaction des notes explicatives. La connaissance pratique du français ou de l'espagnol (à un niveau correspondant ou équivalant au minimum au niveau B2) serait un atout.

Renseignements complémentaires

Seules seront acceptées les candidatures de ressortissants des Membres de l'OMC.

Pour les fonctionnaires de l'OMC au bénéfice de contrats de durée déterminée ou de contrats réguliers, seuls ceux qui ont passé au moins deux ans à leur poste actuel sont normalement considérés comme admissibles à postuler, conformément au paragraphe 46 du Mémoire administratif n° 976.

L'OMC pourra utiliser divers moyens de communication tels que vidéo ou téléconférence pour juger et évaluer les candidats. Le processus de recrutement pourra aussi nécessiter l'utilisation de diverses formes de tests, centres d'évaluation, entretiens et vérifications des références.

Les candidats qui, bien que n'ayant pas été retenus, auront montré lors du processus de sélection qu'ils sont aptes à occuper un poste similaire pourront figurer sur une liste de réserve pendant 24 mois au maximum, et être contactés ultérieurement si des ressources additionnelles s'avèrent nécessaires.

LES CANDIDATS PEUVENT ÊTRE APPELÉS À PASSER UN EXAMEN ÉCRIT

LES CANDIDATS RETENUS POUR UN ENTRETIEN SERONT CONTACTÉS DIRECTEMENT

Veuillez noter que tous les candidats doivent remplir un formulaire de candidature en ligne.
Pour postuler, veuillez-vous rendre sur le site Web du système de recrutement électronique de l'OMC à l'adresse: <https://erecruitment.wto.org>.
Vous y trouverez des instructions concernant la procédure à suivre.

Tous les candidats sont invités à poser leur candidature en ligne dès que possible après la parution de l'avis de vacance et bien avant la date de clôture – heure de Genève (Suisse) – indiquée dans l'avis de vacance.

**VEUILLEZ NOTER QUE LES CANDIDATURES REÇUES
APRÈS LA DATE LIMITE NE SERONT PAS ACCEPTÉES**

L'OMC est une organisation sans tabac.