

7 de diciembre de 2020

(20-8775)

Página: 1/1

Comité de Obstáculos Técnicos al Comercio

TALLER SOBRE CUESTIONES DE GÉNERO EN LA ELABORACIÓN DE NORMAS

8 DE DICIEMBRE DE 2020, A LAS 16 H

Programa

En el Octavo Examen Trienal¹, los Miembros acordaron celebrar un taller sobre cuestiones de género en la elaboración de normas. Este taller tendrá lugar virtualmente, en Zoom. Habrá servicios de interpretación en español, francés e inglés. Para inscribirse y obtener más información, sírvanse visitar la [página web](#) específica, que se actualizará para incluir las exposiciones y la grabación después del evento.

Moderará el taller el **Excmo. Sr. Stephen de Boer, Embajador y Representante Permanente del Canadá ante la OMC**.

Perspectiva, experiencias y prácticas óptimas de los Miembros de la OMC sobre la inclusión de consideraciones de género en la elaboración de normas, y su relación con el comercio

- *Comprender por qué el género es importante para la normalización*, Sra. Gabrielle White y Sra. Michelle Parkouda, Consejo de Normalización del Canadá (SCC)²
- Sra. Jodi Scholtz, Oficina Sudafricana de Normalización (SABS)
- *Consideración del género en la UE*, Sra. Silvia Vaccaro, Dirección General de Mercado Interior, Industria, Emprendimiento y Pymes, Comisión Europea³
- *Iniciativa de género y normas en la normalización europea*, Sra. Deborah Wautier, CEN-CENELEC³

Labor y actividades de las organizaciones internacionales sobre el tema

- *Iniciativa SheTrades*, Sra. Judith Fessehaie, Políticas y Datos, ITC²
- *Iniciativa de normas que integran consideraciones de género*, Sr. Mika Vepsäläinen, Jefe de la Sección de Acceso a los Mercados, División de Comercio y Cooperación Económica, CEPE²

Ejemplos reales de cómo se han tenido en cuenta consideraciones relativas al género en la elaboración de normas

- *Normas que integran consideraciones de género y seguridad de los automóviles*, Prof. Astrid Linder, Directora de Investigación, Instituto Nacional Sueco de Investigación sobre Carreteras y Transportes

¹ [G/TBT/41](#), párrafo 5.8.b.

² [JOB/TBT/383](#).

³ [JOB/TBT/386](#).